

日韓ユース・カンファレンス 2020 実行委員会 報告書



活動期間：2020年6月～11月

公益財団法人日本 YWCA 日韓ユース・カンファレンス 2020 実行委員会

〒273-0021 東京都千代田区神田駿河台 1-8-11 東京 YWCA 会館 302 号室
Tel: 03-3292-6121 Email: office-japan@ywca.or.jp <http://ywca.or.jp>

Index

02_ 日韓ユース・カンファレンスとは

03_ 日韓ユース・カンファレンス 2020 までの経緯

05_ 各活動について



日韓ユース・カンファレンスとは

日韓ユース・カンファレンスとは、日本と韓国のユース(30歳以下)メンバーが寝食を共にしながら、日韓共通の課題に取り組む草の根の対話・交流プログラムです。このプログラムは、ユースを中心とした実行委員会が企画・運営を担っています。

<これまでのテーマ>

- 1993～1997年 歴史認識や環境
- 2001～2002年 ジェンダー問題
- 2005～2007年 移住女性をめぐる問題
- 2008年 女性をめぐるインターネット問題・独島/竹島問題
- 2010年 「被爆したのは日本人だけ？」 広島で被爆した在日朝鮮・韓国人について学ぶ
- 2011年 「平和な世界のための日韓ユース・マーチ：北朝鮮脱北者のユースと在日コリアンのユースと共に生きる」
- 2012年 「一緒に原発について考えませんか？」
- 2013年 「私たちの国における、原子力発電をとりまく状況」
- 2014年 「まだ原発やってるの？～原発が抱える矛盾」
- 2016年 「核のない世界へのエネルギー転換」
- 2017年 「私たちの生きづらさを考える ～社会的承認と貧困～」
- 2018年 ルッキズム（外見評価）をきっかけに人権について考えるイベントの実施、およびブックレット「私の人権のはなし」の作成（日本側のみ開催。2017年度のフォローアップ企画）
- 2019年 「ミソジニーと日韓#MeToo運動 - 東アジアの女性たちの連帯に向けて」

日韓ユース・カンファレンス 2020 までの経緯

2019 年度に行われた日韓ユース・カンファレンスは「ミソジニーと日韓#MeToo 運動 – 東アジアの女性たちの連帯に向けて」のテーマで、2020 年 1 月 17 日（金）～20 日（月）まで韓国・ソウルで開催されました。3 泊 4 日間の同プログラムには、日本から 21 名、韓国から 19 名が参加し、それぞれの国におけるミソジニー（女性蔑視）に起因する事件や、現在まで未解決のまま残された日本軍「慰安婦」問題について真剣に学び、活発な議論を生み出しました。

現在身近にある性差別や性暴力は、歴史的に社会に根づいてきたもので、そのため性暴力を維持する社会構造を変えなくてはいけないのだと、プログラムを通して参加者は思いを強くしました。プログラムの最終日には、性暴力や性差別をなくすために、日韓のユースにできること（アクションプラン）について協議し、その結果、T シャツを用いたオンラインキャンペーンが採択されました。

このアクションプランの採択を受けて、日本 YWCA では、**日韓の若者によるオンライン上でのフェミニズム運動を進めるために**、2 国間プログラムとしての開催のない 2020 年度も日韓ユース・カンファレンス実行委員会を設け、オンラインにて活動を行ってきました。

採択されたアクションプラン

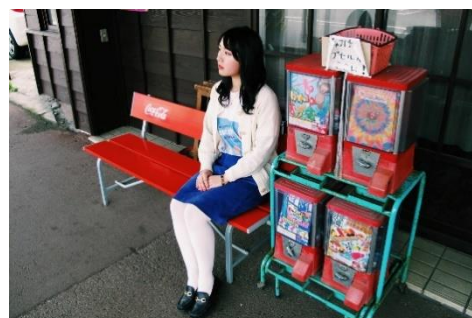
<概要> T シャツを作成する。デザインは、表面に「手のイラスト」（各自の思いに合わせて、それぞれが手の中に #metoo や #with_you を手のひらに書き入れる。#Metoo、#With_you と声を挙げているイメージ）、袖の部分に「#Y_too movement 2020+」、「日本 YWCA と韓国 YWCA のロゴ」を入れる。その T シャツを着た写真と合わせて「何故自分が #metoo 運動に参加・支持するのか」というメッセージを、日韓 YWCA の facebook ページに投稿する。

<ビジョン> SNS で、#Metoo/ #Y_too/ #With_you 運動を広め、ミソジニーまたはジェンダー問題への関心を高めること。



2019 年度に行ったアクションプランの実施

2020 年 3 月～4 月にかけて、T シャツを着た写真と共に、それぞれが望む理想の世界についてのビジョンを投稿する「オンライン・フェミニズムキャンペーン」を日本 YWCA の Facebook と Twitter で展開しました。



各活動について

1. おしゃべり会 (全 4 回)

- 概要：2020年8～11月にかけて、月1回（全4回）のペースでオンラインでの「おしゃべり会」の開催を企画しました。幅広いジェンダーの課題の中でも、特に労働と性と生殖の健康と権利（SRHR）を切り口にした連続講座です。全体を通して包括的に学びを深めたり、あるいは自分が気になるテーマだけ単発で学ぶこともできる内容にしました。全4回を通して、「なんかおかしいよね」という気付きを大事に、一緒にジェンダーの問題について考える機会を設けました。
- 目的：互いの意見を尊重しながら、自由に、そして安心して語り合えるセーフ・スペースを設けることで、ジェンダーについて考える仲間を増やし、共に理解を深めること。
- 開催形式：ウェブ会議システム「Zoom」
- 対象：35歳以下の方なら誰でも（コースが安心して自由に考え、発言ができるように年齢制限を設けました）また、35歳の方は「オブザーバー」として5名まで参加を受け付けました。
- 定員：30名（35歳以下の方25名、35歳以上の方5名）
- 参加費：無料

(1) 第1回おしゃべり会



日韓ユースカンファレンス2020実行委員会主催
第1回おしゃべり会
産婦人科医と考える！
低用量ピルと働き方

8/23(日) @オンライン(zoom)
産婦人科医：藤田圭以子先生

○対象：35歳以下の方ならだれでも
○定員：30人（先着順）
○参加費：Free

- タイトル：第1回おしゃべり会「産婦人科医と考える、低用量ピルと働き方」
- 日時：2020年8月23日（日）19:00～21:00
- 講師：藤田圭以子さん（産婦人科医／大阪YWCA会員）
- 概要：2020年5月末に発行された堀江貴文さん（実業家）の著作『東京改造計画』という書籍で、「低容量ピルによる女性の働き方改革」という提言がありました。しかし、これに対して、「低用量ピルを飲むか飲まないかは個人の自由で強制されるものではない」「薬を用いて女性を働かせようとするなんておぞましい」など多くの批判も多くありました。そこで、第1回おしゃべり会では、このテーマに関して産婦人科医の藤田圭以子さんから、低用量ピルの効果や影響などの基礎的な知識から、諸外国との比較、またそれに対する偏見についてお話いただきました。またその後、低用量ピルや身体への影響、またそれが本当に「働き方改革」につながるのか、というような素朴な疑問やお悩みを気軽に相談できる時間を設けました。

<実行委員レポート>

8月23日(日)、第1回おしゃべり会「産婦人科医と考える、低用量ピルと働き方」が無事終了しました！ゲスト講師として産婦人科医 藤田圭以子先生をお招きし、低容量ピル・性感染症・ワクチンに関わる小さな疑問から大きな疑問まで答えていただきました。

日本でも低容量ピルの存在と効果はどんどん認知されていますが、未だに国内の使用率は2.9%ととても低いのが現状です。でも、情報不足や偏見、ピルや産婦人科に対するハードルの高さを感じていることが低使用率の原因の一つ。

「副作用が怖いなあ」「ずっと飲んでいても大丈夫ですか？」「ピルを買いに行きたいけれど・・・」、家族や友達にも話しにくい不安を正しい知識で解決していただきました。私が特に印象深く覚えているのは「いままでは月経の痛みやPMSに悩まされていたけれど、それがもし無くなったら、一月の苦しんでいた時間は自分がやりたいことをやりたいようにできる」という言葉。そうやってポジティブに低容量ピルにアプローチできる雰囲気が広がったら良いのになあ・・・そんな雰囲気を作ろう！と思いました。



(2) 第2回おしゃべり会



「逃げ恥」から考える家事労働 ～家事やケアワークをしてるのは誰？～

9/17(木) @オンライン(zoom)

Guest Speaker: 駒村日向子さん
お茶ノ水女子大学大学院博士前期課程
ジェンダー社会科学専攻

○対象：35歳以下の方ならだれでも

○定員：30人（先着順）

○参加費：Free

日韓ユースカンファレンス2020実行委員会主催

第2回おしゃべり会



- ・ タイトル：第2回おしゃべり会「『逃げ恥』から考える家事労働～家事やケアワークをしてるのは誰？～」
- ・ 日時：9月17日(木) 19:00～21:00
- ・ 講師：駒村日向子さん
お茶の水女子大学大学院博士前期課程人間文化創成科学研究科ジェンダー社会科学専攻 1年。家事労働を専門に研究。ノンバイナリーのフェミニスト。
- ・ 概要：2016年に放送され大ヒットしたドラマ「逃げるは恥だが役に立つ」（原作の漫画は2012年より連載）をご存知の方も多いのではないのでしょうか？通称「逃げ恥」は、派遣切りに合い無職になった森山みくりが、自身の父親の元部下である津崎平匡宅で家事代行サービスを担うことになるところから始まります。それまで実家暮らしをしていたみくりですが、定年を機に両親が田舎に引っ越すことになり、一人暮らしにかかる生活費を考え、平匡に「就職としての結婚」を持ちかけます。その提案にメリットを感じた平匡は合意し、2人は「雇用主と従業員」という関係の契約結婚を選ぶというストーリー。家庭内で「女性が無償で担うのが当たり前」とされる家事労働について、考えさせられる作品です。第2回おしゃべり会

り会では、「逃げ恥」を取っ掛かりに、家事ができるのは「女子力」？イクメンってどう思う？など、家事労働についてご一緒に考えました。また、些細なことにされがちな家事労働を賃金換算するワークも行いました。

<実行委員レポート>

9月17日(木)、第2回おしゃべり会「『逃げ恥』から考える家事労働～家事やケアワークをしているのは誰？～」が無事終了しました！ゲスト講師として、お茶の水女子大学大学院所属・駒村日向子さんを迎え、ユースたちがこれからの社会を、自己実現できる社会にするためにはどうすればいいか？おしゃべりしながら意見交換を楽しみました！

ドラマの中で問われている、「愛」があるから、家庭内の家事は誰か一人が尽くすものって大丈夫？「愛」は価値が計れない＝数値にできない、からこそ、良いようにも悪いようにも利用されていない？

この考えを皮切りに、今回のおしゃべり会の中で実際に自分の家事労働時間を数値化してみました。びっくりしたのが、一人暮らしをする私の家事に

発生する「給料」は年間で、約172万円。私はこの中に、「子育て」「介護」「親・親戚同士の付き合い」が含まれておらず、実際の家庭内労働に支払われるべき対価はこれ以上に高いです。お金で考えると一気に現実味がましました。

このような体験と講演も踏まえて、スタートしたおしゃべり会は盛り上がりました！

「親世代が当たり前だと思ってきたことでも、私たちが声を上げて行こう！」「イクメンという言葉はおかしいけれど、それによって育休をとれる男性も増えてきたし…これからもっと良い言葉が生まれるはず！」

今回のおしゃべり会に参加して、「家事・育児・介護を家庭内の誰か一人が担う」状況を少しでも少なくし、みんな負担していくことで、家庭内で互いの存在が相手の環境と将来を応援できる状況を増やしていきたい！そう思わずにはいられない会になりました ^ ^



(3) 第3回おしゃべり会

-第3回おしゃべり会-

労働環境から考える LGBTQと性差別

10/15(木) 19:00-21:00 @オンライン(zoom)

○対象：35歳以下の方ならだれでも
(35歳以下も5名までオブザーバー参加可)

○定員：30人(先着順)

○参加費：Free

Guest Speaker:
遠藤まめたさん
LGBTのユースの居場所 にじーず代表

主催：日本YWCA 日韓ユースカンファレンス2020実行委員

- タイトル：第3回「労働環境から考えるLGBTQと性差別」
- 日時：10月15日（木）19:00～21:00
- 講師：遠藤まめたさん
1987年埼玉県生まれ。トランスジェンダーとしての自らの体験をきっかけに10代後半よりLGBTの子ども・若者支援に取り組む。著書に『先生と親のためのLGBTガイド もしあなたがカミングアウトされたなら』（合同出版、2016年）ほか。LGBTユースの居場所にじーず代表。
- 概要：長時間労働や職場内でのハラスメント、有給休暇や労災保険を含む福利厚生を受けることができない等、大なり小なり職場で違和感や問題を感じている人は多いのでは？その中でも、セクシュアルマイノリティであることを理由にした労働問題もまた、後を絶ちません。「ホモネタ」「オトコオンナは気持ち悪い」といった会話や、セクシュアリティが理由でいじめを受けたり解雇を迫られ、非正規雇用の仕事を転々とせざるを得なかったり、望む性別のトイレや更衣室の利用を断られるなどといった、性的指向や性自認を理由とした職場での問題は、表層化していないだけで深刻です。また、「LGBTQだけの問題」と切り離せないほど、これらの問題はジェンダーの差別構造と固く結びついています。
第3回おしゃべり会では、札幌・釧路・池袋・埼玉・京都で10代～23歳までのLGBT（かもしれない人を含む）のための居場所を運営している「にじーず」の代表・遠藤まめたさんをお呼びして、履歴書の性別欄削除や職場での問題、LGBTQと性差別の関連性についてのお話をお聞きました。

<実行委員レポート>

10月15日木曜日、日韓ユース・カンファレンス実行委員会2020が企画する、ユースでフェミニズムに関わる様々なことを考え、そして考える仲間を増やすことを目指した、第3回「おしゃべり会」が無事終了しました。第3回おしゃべり会ということで、第1回と第2回の参加者に加え、初めましての方も沢山参加しました。皆さんありがとうございます！

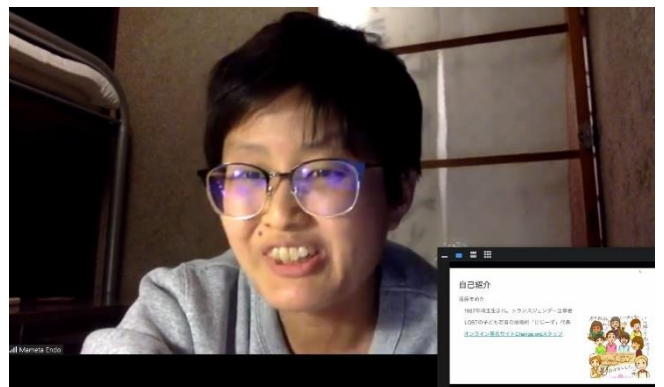
第3回おしゃべり会「労働環境から考えるLGBTQと性差別」は、ゲストスピーカーに遠藤まめたさんを迎え、労働現場を例にLGBTQ・性差別の問題について理解を深めました。

「理解を深める」というのは私自身がたった少しの知識しか無かったことを、講演を聴くまで「理解していた」と認識していたことを痛感したからです。（おしゃべりの時間内で他の参加者も同意してくれました）

日常の些細な話のなかでも、パートナーの性別が同性だと周囲に分かられてしまわないように注意を張り巡らせたり。自分自身は「彼・彼女」だと思っているのにも関わらず、異なる性別「彼女・彼」として扱われたり。就職活動で、自身のジェンダー・アイデンティティについてばかり関心が集まってしまう、自分のもっている能力や良さが評価の対象にならなったり。講演を聴き、もっともっと！勉強しなければと思いました。

「自分」という人間ではなく、生物学的に分類された二つの性に基づく「らしさ」で判断され扱われることは、耐えがたいことです。その「らしさ」で人のあり方を縛るような性差別や「女性の人権問題」、実はLGBTQ・性的マイノリティにまつわる問題とも共通しているのです！遠藤まめたさんが講演中「性差別撤廃なくして、LGBTQへの差別撤廃はありません」と仰っていたことに感動しました。

私たちはもう「女らしさ」「男らしさ」なんかに縛られて、自分を隠すような社会にはウンザリ！ジェンダーではなくて『自分』という人間で、『あなた』という人間で、理解し、そして理解される社会を望んでいるんだと再確認しました。



(4) 第4回おしゃべり会

第4回おしゃべり会

信仰と ジェンダー/ セクシュアリティ

主催：日本YWCA 日韓ユースカンファレンス2020実行委員会

11/12(木)
19:00~21:00
@オンライン(zoom)

Guest Speaker:
後藤香織さん(日本聖公会司祭)

○対象：35歳以下の方ならだれでも
(35歳以下も5名までオブザーバー参加可)

○定員：30人(先着順)

○参加費：Free


- タイトル：第4回おしゃべり会「信仰とジェンダー/セクシュアリティ」
- 日時：11月12日(木) 19:00~21:00
- 講師：アンブロージア後藤香織さん
日本聖公会司祭。セクシュアリティは、トランス女性、バイセクシュアル/クロスオリエンティッド/ホモロマンティック。宮城県仙台市生まれ。東北学院大学法学部卒業、聖公会神学院中退。名古屋聖マルコ教会牧師・愛知聖ルカ教会牧師・可児聖三一教会管理牧師。名古屋拘置所教誨師。
- 概要：「信仰ってなに？現代の生活にどう結びついているの？」「宗教のことはあまり詳しくないかも…」という方も多いのではないのでしょうか。実は、多様性が重要視されている現代社会で大事な要素がキリスト教には詰まっています。例えば、Black Lives Matter やフェミニズム運動などの中心にある「人権」という概念はキリスト教に由来する考え方です。すべての人に認められる権利だと、やっと当たり前のように叫ぶことができたようになった「人権」。2000年以上も前から唱えられていたなんて、驚きですね。しかし、多様なジェンダーやセクシュアリティのあり方に厳しく、キリスト教を信仰するコミュニティがジェンダーやセクシュアリティの規範から外れた人たちを排除してきた歴史もあります。そこで、キリスト教の中でジェンダーやセクシュアリティがどう描かれ、どのように捉えられてきたのか、また私たちがどのように考え行動していくべきかを学びたいと思い、キリスト教の一派である日本聖公会で司祭をされている後藤香織さんをお招きして、キリスト教信仰とジェンダー・セクシュアリティについての講演を行いました。

<実行委員レポート>


先日、11月12日(木)、8月から続いた日韓ユース・カンファレンス 2020 実行委員主催の「おしゃべり会」がフィナーレを迎えました！ラストの第4回目のテーマは「信仰とジェンダー/セクシュアリティ」、ゲストスピーカーにキリスト教の一派である日本聖公会司祭のアンブロージア後藤香織さんをお招きし開催しました。参加者の皆様、お集まりいただきありがとうございました！今回もすぐ良い会になったのではないのでしょうか？

Diversity is not our idea, it is God's idea.

わたしたちではなく、いろいろにしようと思ったのは神さ



Diversity is not our idea,
it is God's idea



The Episcopal Church of
St. Paul & St. James
A diverse church
for a diverse city

私自身、キリスト教を含めて宗教がすごく遠い存在でした。YWCA の C はクリスチャン、キリスト教を基盤としていますが、クリスチャンではない私も YWCA で活動しています。「日本は人権問題について後進国、キリスト教が根付く欧米諸国は人権問題への意識が高く、活発に取り組んでいる」という認識をもっている方も多いのではないかと思います。

だからこそ、多様な文化・制度の根本となっているキリスト教を信仰するコミュニティが「ジェンダーやセクシュアリティに関して多様な生き方を認めない」「男女差別」をしてきたこと、またそれが聖書に書かれているということを理由にしてきたことは衝撃的でした。しかし、講演中に後藤先生が「本当は、イエス様が言われたことは完璧に、正しく翻訳されてはいないのです。」「多様性を認めたくない差別的な人間が聖書を解釈し、それが広まっています。」と、聖書箇所的事例を交えながら、分かりやすく「多様なセクシュアリティやジェンダーのあり方について、本当は聖書にどのように書かれているのか」を教えてくださいました。

今回のおしゃべり会でも、家父長制やミソジニー、多様性を認めない価値観と闘わなければならないのだと、改めて明らかにしてくれました。全 4 回続いたこのおしゃべり会で、多くのユースと「ジェンダー」「人権」について考える機会を持つことができ、そしてこれからも一緒に考えてくれる仲間が見つかったことに深く感謝します！

「どんなバックグラウンドでも『自分らしく生きる』ことを目指せる社会にしたい！」と全ての参加者が私や実行委員たちと同じ気持ちを持ってくれたら幸いです。

2. おすすめフェミ本・映画

- 概要：この企画では、ジェンダーやフェミニズムに触れることのできる本や映画などを紹介しました。少しでも多くの人に作品を手にとってもらえるように、難易度も一緒に紹介しました。
 - ★ホップ：初めてジェンダーやフェミニズムに触れる人向け
 - ★★ステップ：ジェンダーやフェミニズムに少し触れたことのある人向け
 - ★★★ジャンピング：もっとジェンダーやフェミニズムについて学びを深めたい人向け

(1) 第 1 回

- 題名：ドラマ「セックス・エデュケーション（Netflix 作品）」
- レベル：★ホップ／★★ステップ
ジェンダーやフェミニズムとはそもそも何なのか、ということから知ることができるので、初心者から中級者向け。
- 実行委員のおすすめポイント
女性差別やセクシュアリティに関することなど、学校では教えてくれない大事なことがティーンズの日常と共に描かれているので、とても勉強になるし共感できる。また、いろんな人種の生徒が通うイギリスの高校が舞台になっているので、多角的な視点から楽しめる。主人公の成長と切ない恋愛模様もこのドラマの醍醐味なので、そこにも注目してみてください。そして、もうひとつ。登場人物の服がとっても可愛くて素敵！ジェンダーやフェミニズムを感覚的に捉えられる作品だと思うので、ぜひ見てみてください！



(2) 第2回

- 題名：『逃げるは恥だが役に立つ』 海野つなみ

- レベル：★ホップ

「ドラマ見てた！」って人もそうじゃない人にもおすすめ！

- 実行委員的おすすめポイント：

やりがい搾取に断固反対の主人公みくりの生き方を通して、家事労働を賃金労働化することが詳細に描かれており、考えさせられます。また、同性愛者の人、子どものいる家庭の人、シングルマザー／シングルファザー、結婚せずに暮らす人など、さまざまな人生を歩む人がフラットに描かれています。みくりとパートナーの平匡さんだけでなく、二人の周りの人々のストーリーも丁寧に描かれており、多様な生き方があるなー！と思える漫画です！

日韓ユース・カンファレンス主催「第2回おしゃべり会」でも、この「逃げ恥」を題材に「家事労働」や「無償／有償労働」についての意見交換をしました。



(3) 第3回

- 題名：『ボーイズ 男の子はなぜ「男らしく」育つのか』 レイチェル・ギーザ著、富田直子訳

- レベル：★★★ジャンプ（超ジャンプかも？）

フェミニズムは「女性」だけでなくすべての人にかかわる問題だけど、それなら「男性」もジェンダーの構造の中で抑圧されているのでは？ってことに関心のある人向け

- 内容：「男の子」が「男性」になっていく過程で、どのように社会環境から影響を受け、「男らしさ」を受け入れていくのか。主に北米での調査をもとに理論を展開しています。

- 実行委員的おすすめポイント：

フェミニズムは、すべての人がその人らしく生きることを肯定している概念であると考えます。女性だけではなく男性を含むすべての人のケアと解放が必要だと考えさせられる本でした。（具体的には、「男だったら弱音を吐くな」という文化。それにより、自分の感情を押し殺し、言語化できずに溜め込むことが自殺や他者への暴力、支配欲、性暴力に繋がっていること。）



(4) 第4回

- 題名：ドラマ「よく奢ってくれる綺麗なお姉さん」
- レベル：★ホップ
- あらすじ：「お姉さん」と主人公ユン・ジナは、ジナの親友の弟で、また自身の弟の親友にあたるソ・ジュニと久しぶりに再会する。元カレからの執拗なストーカーやリベンジポルノに怯えるジナは、いつも駆けつけてくれるジュニにどんどん惹かれていく。2人は交際をはじめ、ジナは自分を大切にすることを覚え始める。しかし幸せな時間は束の間で、ジナへのセクハラが告発されてしまった会社の上司は、彼女を職場から離れるように図る。身の回りの人間がもつ男性特権意識とミソジニーに翻弄されるジナと、どんな苦境になってもジナを愛し、彼女の幸せを願うジュニの大恋愛ストーリー。
- 実行委員的オススメポイント：
こういう風にミソジニーや男性特権意識が成り立っているんだな、と改めて自然に思わされる作品です。言語化できないモヤモヤ、説明できない論理を俳優たちが言葉や表情で伝えてくれます。(年下の彼氏が欲しくなってしまう作品です…！イケメン…！！)



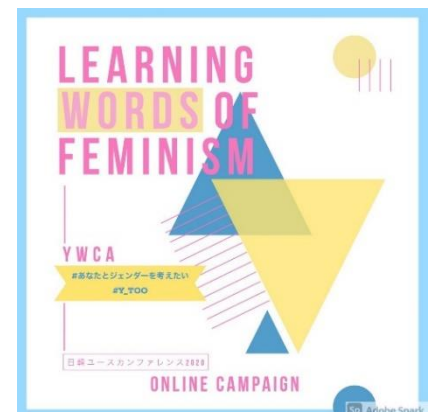
3. フェミニズムに関する用語の紹介 “Learning Words of Feminism”

- 概要：世界YWCAが発行している用語集 (Glossary and Definitions)から、実行委員メンバーが言葉を紹介していきます。

(1) 第1回：ジェンダー平等

「ジェンダー平等 (gender equality)」という主張は、女性、男性、女の子、男の子、そして全ての性別の人々が平等な権利、平等な扱い、平等な責任と機会から恩恵を与えられる (利益を得られる) ことを目指すものです。

「ジェンダー平等」の考えは、全ての性別の人々に対して等しい権利と機会を与えることを目標にしていますが、女性やジェンダーマイノリティが年齢、民族、人種、障がいの有無、性的指向等々ほかの要因によって直面する構造的な障壁について問うことはしていません。一方で「ジェンダー公正 (gender equity)」は、弱い立場に置かれた人々がそれらの機会にアクセスし権利を得ることができるように、公平性と正義を実現することを目的にしています。



例：ライフジャケットで考える「ジェンダー平等」と「ジェンダー公正」の違い

例えば、ライフジャケットを使う業種を例にすると「ジェンダー平等」は男性と女性の両方に同じライフジャケットを与えることとなりますが、彼らの体型は異なることが多くあります。（例えば、女性が胸が邪魔でライフジャケットを着られないときなど）この場合、女性は動きづらく、全員の労働環境が平等になっているとは言えません。「ジェンダー公正」は、それぞれの体型に合わせたライフジャケットを各個人に提供することを目指します。ゆえに、与えられる物は少しずつ違いますが、全員に等しい労働環境が与えられます。

「ジェンダー平等」と聞くと、女性目線のことばかり考えてしまいます。「女性・女の子」だけに利益がある発想ですか？ 答えは NO。例えば、男の子がいじめられて辛かったとき、「男だから泣くな」「男だから我慢しろ」というフレーズはその子を救うことができないと思うからです。

このような「性への偏見」によって、誰かの大切な気持ちがこぼれ落ちることは、私たちの世代にはもういない、もう起らないようにしたい。

「ジェンダー平等」は全ての人に、平等な権利と機会を与える思想、と提唱していますが、これは噛砕くと、あなたをあなたとして理解し、扱う、と言っていることなのだと思います。

あなたは、男でも女でもなく、農家出身でも都会出身でもなく、日本人でもアメリカ人でもない、「ただのあなた」であると。

「あなたらしさ」だけが保障された「ジェンダー平等」は、「自分らしく生きること」を 200%応援してくれる社会を創造できるはずですよ！「ジェンダー平等」の理解がもっと多くの人に広まったらいいなあ。

YWCA 日韓ユースカンファレンス2020 ONLINE CAMPAIGN

ジェンダー平等
Gender Equality

#あなたとジェンダーを考えたい
#Y_TOO

YWCA 日韓ユースカンファレンス2020 ONLINE CAMPAIGN

ジェンダー平等とは
女性、男性、女の子、男の子、
そして**全ての性別の人々が**
平等な**権利**、平等な**扱い**、
平等な**責任**と**機会**から
恩恵を与えられる（利益を得られる）
という主張。

#あなたとジェンダーを考えたい
#Y_TOO

YWCA 日韓ユースカンファレンス2020 ONLINE CAMPAIGN

ジェンダー平等
全ての人に平等な権利と機会を与える

||
あなたをあなたとして
理解し、扱う

× 農家出身？ 都会出身？ × 男性？女性？ ×
YOU 日本人？ アメリカ人？ ×

#あなたとジェンダーを考えたい
#Y_TOO

YWCA 日韓ユースカンファレンス2020 ONLINE CAMPAIGN

ジェンダー平等は
全ての人
「自分らしく生きること」
を200%応援してる！

#あなたとジェンダーを考えたい
#Y_TOO

YWCA 日韓ユースカンファレンス2020 ONLINE CAMPAIGN

ライフジャケットで考えるジェンダー平等とジェンダー公正

ジェンダー「平等」
1 全員に同じ物を与える
2 体形の違いで女性たちは着づらい
3 労働の質に差が生まれる

平等は本当に「平等」なの？

ジェンダー「公正」
1 それぞれに合う物を与える
2 着づらさは改善される
3 全員に等しい労働環境が生まれる

平等になるための **公正**

#あなたとジェンダーを考えたい
#Y_TOO

(2) 第2回：ミソジニー（ギリシャ語に由来）

ミソジニー(misogyny)とは、直訳すると女性に対する「憎しみ」のことです。日本語では「女性嫌悪」「女性蔑視」と表記されます。ミソジニーは、様々な形で現れます。

社会的排除を含め、性差別、敵意（敵対行為）、男性中心主義、家父長制、男性の特権、女性をけなすこと、女性の公的権利の剥奪、女性への暴力、そして性的対象化（他者を性欲充足の道具として扱うこと）などです。

ミソジニー（女性嫌悪・女性蔑視）は、向かうところが全て女性ですが、ミソジニーを発するところはどこなのでしょう？ 上記の訳を読むと、男性から女性はとても嫌われているように見えますが、女性がミソジニ的視点を持つことも少なくありません。

例えばこんな経験をしたこと、聞いたことはありませんか？

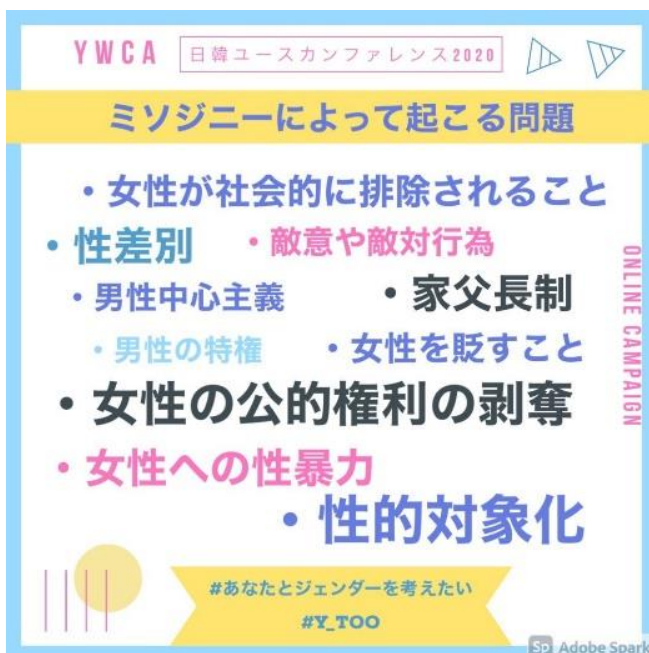
あなたが人間関係で負担に感じる人の話をすると、「その人は女？」と聞かれること。そして偶々その人が女性である場合、「やっぱり、女の人だ～」と返されること。

その人の性格や言動が問題であるにも関わらず、「人格」から「性」の問題にすりかわっしまい、まるで「女性だから仕方がないよね」という暗黙の了解がありませんか。

無意識下で、女性は陰湿で、性格が悪く、傲慢な「性」だという偏見を持っていることが表れています。

女性だけでなく、男性でもいじめの主犯になったり、悪口やいじわるなことをするのに？

女性という「性」が悪いの？ その「人」が悪いんじゃないの？



YWCA 日韓ユースカンファレンス2020

最近では...
自民党の杉田水脈衆院議員
 が9/25、党の内閣第一分会などの会議で
女性への暴力と性犯罪などに関して
『女性はいくらでも嘘をつけますから』
 と発言し、被害者の女性たちを蔑視していると
 SNSで批判が相次ぎました。

これって、ミソジニーじゃない??

#あなたとジェンダーを考えたい
 #Y_TOO

ONLINE CAMPAIGN

Sp Adobe Spark

YWCA 日韓ユースカンファレンス2020

女性は男性に性的対象化
 (他者を性欲充足の道具として扱うこと)
 されて**当たり前**だとされている。

↓ ↓ ↓
 ・性暴力は女性が気をつけるべき
 ・被害者側の落ち度を探っている
 (EX ハニートラップなど)

**加害者が悪いのではないの？
 誰彼構わず性的対象化すること
 自体が間違っているのではないの？**

#あなたとジェンダーを考えたい
 #Y_TOO

ONLINE CAMPAIGN

Sp Adobe Spark

YWCA 日韓ユースカンファレンス2020

日韓ユースカンファレンス2020メンバーたちが経験したミソジニー例

①メールの宛先は同格なら
 男女別の五十音順で
 「男性が先」になるのはなんで?

②「あなたは知らないでしょ」と
 理由もなく無知だと見なされる。

③親戚の集まりがあると「女の子だから」と言われ
 料理の準備、配膳、片付けなどを手伝わされる。

④会議で女性が発言すると
 男性は粗探ししたり、不愉快になる。
 内容よりも性別が判断基準?

⑤男女間で社会問題について話し合っていると、
 「女なのに何言ってんだ？」と反応される。
 →「女なのになに意見・権利を主張してるんだよ」
 → **女性は意見や権利を持たないほうが良い
 という無意識な男性特権的考え方では?**

#あなたとジェンダーを考えたい
 #Y_TOO

ONLINE CAMPAIGN

Sp Adobe Spark

YWCA 日韓ユースカンファレンス2020

? 皆さんが聞いた・感じた
**「もしかして、これって
 ミソジニー?」**

「この説明のつかない
 モヤモヤは...もしかして!」

**その話を
 シェアしませんか?**

この投稿にコメントお待ちしております!

#あなたとジェンダーを考えたい
 #Y_TOO

ONLINE CAMPAIGN

Sp Adobe Spark

(3) 第3回：家父長制

言葉通りの意味は、「父親からの支配」です。歴史的に、家父長制は文化・政治・経済・社会構造やイデオロギーに埋め込まれており、そしてそれによって永続してきた制度的な男性支配のことを指します。これらの制度は、明示的に女性を貶め、従属させる一方で、男性に支配と意思決定を与え、男性性に関連した価値を規範的あるいは理想的だとします。家父長制は歴史のさまざまな段階やさまざまな文化の中で、異なる形態をとっています。フェミニズムの中で構築されてきたその概念は（人類学的には、それよりもかなり長い間存在してきているので）、単純な一つの概念なのではなく、異なるさまざまな意味を持つものなのです。

家父長制 Patriarchy

#あなたとジェンダーを考えたい
#Y_TOO

家父長制 親からの支配?

「そんな簡単な言葉を説明する意味あるの??」
と思う人は...

スクロール
→→→

#あなたとジェンダーを考えたい
#Y_TOO

Q1 家父長制って家族や親戚
関係の中だけの概念?

A1 家父長制は文化、政治、経済そして
社会構造などありとあらゆる所に存在します。

Q2 歴史の教科書で聞いたことがある気が...
2020年には存在しないよね?

A2 そうなんです!実はすっっつこい
昔からの概念なんです、今もあります。

Q3 女の人だけが犠牲になるんでしょ?
男の人は関係ないんだよね。

A3 家父長制の社会は性別に限ることなく
全ての人に抑圧を強めます。

家父長制と無関係に生きることは
不可能なのです

家父長制が求めること

女性たちには
男性に従うこと

論理的理由なしに
男性よりも劣っていると
刷り込まれること

男性よりも弱い
立場に置くこと

男性たちには

男性たちが
「ステレオタイプのな
男性らしさ」から
外れることの**禁止**

すなわち家父長制は...

ジェンダーによって
理屈のない**不公平を押しつけ**、
一人一人の意思と行動を**無視し**、
ステレオタイプな「らしさ」から
外れる人・行動・考えを**変だとみなし**、
多様な生き方を認めないこと。

こんなことが家父長制の事例

1、お父さんたちが**育児休暇**を取り辛い

2、男性というだけで家事能力が無くても
咎められない。(炊事、掃除等)

「女子なのに...」

3、女性という理由だけで生活能力が
無いと「異常なこと」になる。

4、配偶者・恋人・元恋人などの親密な
関係にある人からの**暴力**

日本では統計上約4人に1人の女性がこれらの被害経験がある。
そして10人に1人がこれらの被害を何度も経験している。(内閣府)

家父長制による女性に対する

潜在的な特権的意識と抑圧

が、1人1人の問題にも大きく関与している。

#あなたとジェンダーを考えたい
#Y_TOO

6、家事・育児を頑張るお母さんは褒められないのに
家事・育児を頑張るお父さんは褒められる。

子どもを育てるのは誰か1人の責任?

7、女性が美しくなることが「男性のため」
「男性からの人気のため」として宣伝され
がちなこと。

8、日本の自殺死者数は男性が**68%**(平成30年度:警視庁)
を占めているけれど、これって「**弱音を吐いてはいけない**」
「**泣いてはいけない**」「**耐えなきゃいけない**」という
家父長制の男性らしさがなかったら
誰かに相談できたんじゃない?



9、少子化の原因は「**女性の社会進出**」
ではなくて**家父長制が続くため**

働きながら子供を望める社会に本気でしょうと
しなかった**政治と社会**の責任じゃない?

男性が育児と家事を負担する割合が
いつまでも**低いまま**だからじゃないの?

(4) 第4回 : SOGIESC

それぞれのアルファベットは以下の意味です：「性的指向(sexual orientation)、性自認(Gender Identity)、そして性表現(Sexual Expression)、身体的性的特徴(Sex Characteristics)」。

YWCA は、性自認（ジェンダーアイデンティティ）、性的指向（セクシュアルオリエンテーション）について話す際には、自分と相手が異性でも、同性でも、そしてその両方であっても、私たちは「自分自身の認識しているセクシュアリティ」「自分が好きになったり魅力的に感じる他者のセクシュアリティ」に多様性があるということを踏まえて話します。性的欲求のありかたの多様さは歴史を超え、世界中全ての国と文化に存在します。また、人の性的指向と性自認は、宗教や転向療法、医療処置などで変えられるものではないことを知ることが大切です。そしてさらに、人の性的行動のありかたや性自認はその人の人生を通して変化するものです。LGBTIQ+の人々に対して広く持たれている差別意識は、その人たちへの残酷で暴力的な行為が許容されるものであるかのように見せかけますが、そのような行為は決して許されるものではありません。

YWCA 日韓ユースカンファレンス2020

SOGIESC
from WORLD YWCA
glossary and definition

ONLINE CAMPAIGN

#あなたとジェンダーを考えたい
#Y_TOO

Sp Adobe Spark

YWCA 日韓ユースカンファレンス2020

性的指向 | **SEXUAL ORIENTATION**

性自認 | **GENDER IDENTITY**

性表現 | **SEXUAL EXPRESSION**

身体の性的特徴
SEX CHARACTERISTICS

ONLINE CAMPAIGN

#あなたとジェンダーを考えたい
#Y_TOO

Sp Adobe Spark

YWCA 日韓ユースカンファレンス2020

色んな恋と
色んな愛のかたち

「どんな人が魅力的に見える？」
「恋愛って全員するの？」
「恋愛は男女だけのもの？」

SEXUAL ORIENTATION

ONLINE CAMPAIGN

#あなたとジェンダーを考えたい
#Y_TOO

Sp Adobe Spark

YWCA 日韓ユースカンファレンス2020

♂ 私って、俺って、♀
自分って...

男なの？女なの？
その他かな？

GENDER IDENTITY

自分が自分の性を
どう思っているか。

ONLINE CAMPAIGN

#あなたとジェンダーを考えたい
#Y_TOO

Sp Adobe Spark

YWCA 日韓ユースカンファレンス2020

どんな服を着たい？

どんなあなたでいると心地よい？

私

SEXUAL EXPRESSION

どんな風に話したい？

俺

自分の「性」を周りに言葉遣い、服装、身振りでどう表現するか。

ONLINE CAMPAIGN

Sp Adobe Spark

YWCA 日韓ユースカンファレンス2020

SEX CHARACTERISTIC

男の人ならこういう身体、女の人ならこういう身体と社会で考えられている**特徴**

特徴が全ての人に当てはまるのかな？

#あなたとジェンダーを考えたい #Y_TOO

ONLINE CAMPAIGN

Sp Adobe Spark

YWCA 日韓ユースカンファレンス2020

YWCAはこれらのSOGIESに理解と尊重を持ち・寄り添いながら、「性」について話します。

自分も貴方も誰かも**表現する性・認識する性**は

友達になったり、恋したり、愛したり、パートナーになったり、家族になったり、仲間になったり、**人間関係と社会生活に**すごく関わる**大事な**こと。

#あなたとジェンダーを考えたい #Y_TOO

ONLINE CAMPAIGN

Sp Adobe Spark

YWCA 日韓ユースカンファレンス2020

次回からの投稿は**SOGIESC**をそれぞれ深く解説するシリーズ投稿になります！

大事な事だからみんなで考えよう

この単語知ってる？

どんな風だと生きやすい？

あなたはどうか？

#あなたとジェンダーを考えたい #Y_TOO

ONLINE CAMPAIGN

Sp Adobe Spark

4. #あなたとジェンダーを考えたい キャンペーン

- 概要：「ジェンダー」のこと、大切な誰かと考えてみよう、がテーマの参加型オンラインキャンペーン。日常の中で感じるモヤモヤ・生きづらさに関するその思いを、手にメッセージとして書き、写真・ハッシュタグと共に SNS に掲載するよう呼びかけました。



日本YWCA 日韓ユース・カンファレンス実行委員会主催

#あなたとジェンダーを考えたい キャンペーン

ジェンダーのこと、大切な誰かと、話せていますか？

「女らしさ？」「男らしさ？」
日常の中で、感じるモヤモヤ・生きづらさ、皆さんはありますか？

その気持ち、その思い、
実はとっても大事なことだと思いませんか？
だから、

YWCAは、あなたの「ジェンダー」に対する思いや気持ちを大切にすることを始めます。

#あなたとジェンダーを考えたい

この言葉を合言葉に、あなたも、パートナーと、友人と、家族と、同僚と…大切な誰かと、一緒に考えてみてください。



日本YWCA 日韓ユース・カンファレンス実行委員会主催

#あなたとジェンダーを考えたい キャンペーン

参加は簡単！SNSで3steps！

1. 「ジェンダー」について、考えたいこと・シェアしたい気持ちなどを、自分の手に書く。

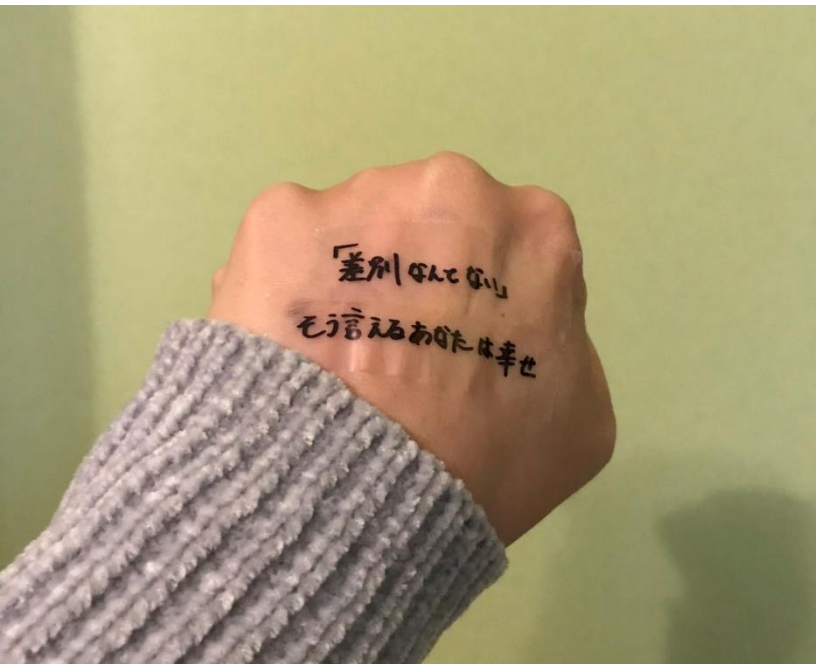
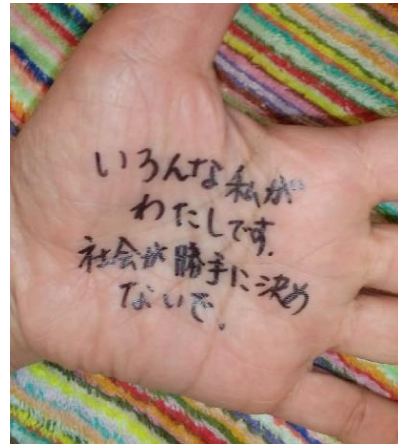
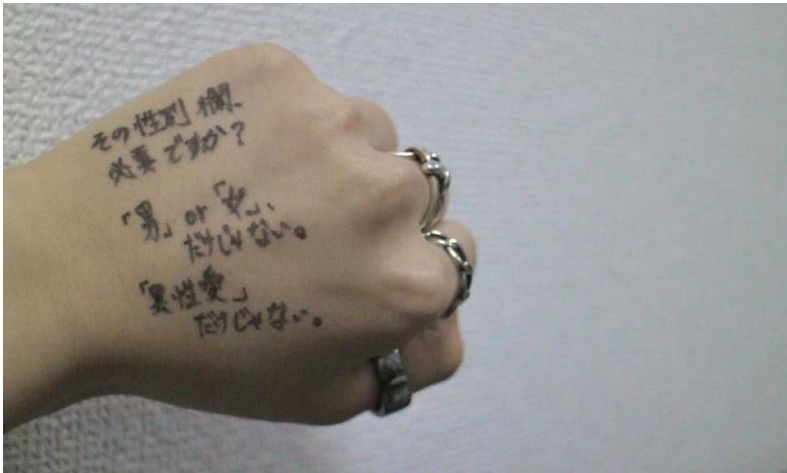
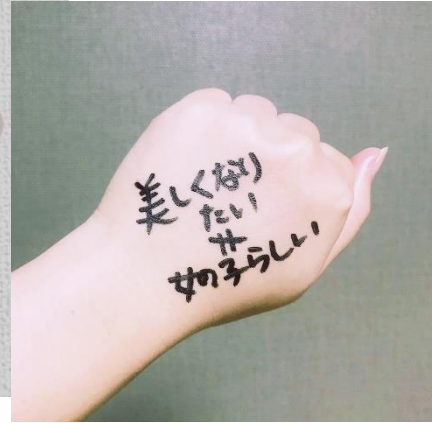
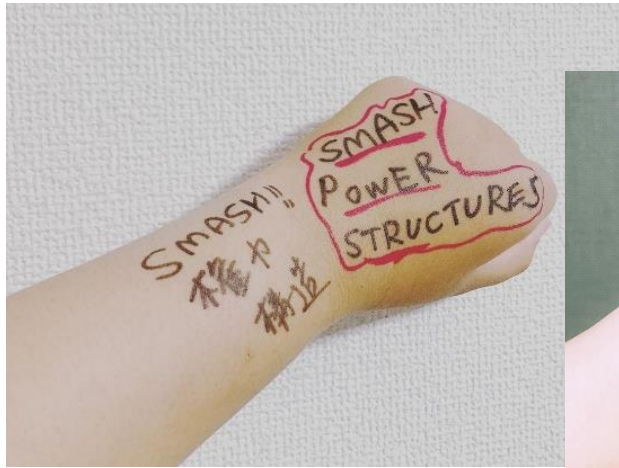
2. 手の写真を撮る。
好きな場所、好きなポーズで！

3. 三つの#をつけてSNSに投稿！
#YWCA
#あなたとジェンダーを考えたい
#Y_Too

-注意事項-

●本キャンペーンは、Facebook・Twitter・Instagramにてご紹介いただいたポストは、日本YWCAのSNS公式アカウントで、匿名にて紹介させていただきます。その際に写真を転載させていただきますこと、予めご了承ください。

●#Y_Tooとは、日本YWCAと韓国YWCAのユースが共同で行っている性別平等キャンペーンです。



公益財団法人日本 YWCA 日韓ユース・カンファレンス 2020 実行委員会

〒273-0021 東京都千代田区神田駿河台 1-8-11 東京 YWCA 会館 302 号室
Tel: 03-3292-6121 Email: office-japan@ywca.or.jp <http://ywca.or.jp>